# Załącznik nr 1 do SWZ

**PROJEKT UMOWY Nr ………………**

zawarta w dniu ………. 2021 roku w **Morawicy**

pomiędzy:

**Gmina Morawica, ul. Spacerowa 7, 26-026 Morawica**

**reprezentowaną przez**

**…………………………………… – ……………………………………,**

zwanym w treści umowy **Zleceniodawcą**

a

# ……………………….

zwanym w treści umowy **Zleceniobiorcą**,

o następującej treści:

**§ 1**

1. Zleceniodawca zleca, a Zleceniobiorca zobowiązuje się do świadczenia usługi polegającej na przygotowaniu i dostarczeniu posiłków zgodnie z zasadami określonymi w specyfikacji warunków zamówienia stanowiącej integralną część umowy.
2. Usługa w ramach niniejszej umowy będzie zrealizowania przez Zleceniobiorcę w terminie od **……**. do ……………
3. Zleceniobiorca jest zobowiązany przedstawić Zleceniodawcy propozycję jadłospisu opracowanego zgodnie z opisem wartości żywieniowych określonymi w załączniku nr 8 do SWZ na każdy miesiąc przed jego realizacją. Zleceniodawca ma prawo do zgłoszenia uwag do jadłospisu w terminie 3 dni od jego otrzymania. Zleceniobiorca jest zobowiązany uwzględnić zgłoszone uwagi i przedstawić nowy jadłospis Zleceniodawcy w terminie 2 dni od daty zgłoszenia uwag.
4. Wykonawca oświadcza, iż:

przy realizacji umowy będzie/ nie będzie spełniony aspekt społeczny - zatrudnienie ….(podać ilość zadeklarowanych osób) osoby bezrobotnej / młodocianej, która jest zatrudniona w celu przygotowania zawodowego / osób niepełnosprawnych; do wykonania przedmiotu umowy bezpośrednio w miejscu realizacji zamówienia w zawodzie ……………………………….,

1. Obciążenie wynikające z wykonywania umów realizowanych w ramach wszystkich projektów EFS nie utrudni prawidłowej i efektywnej realizacji zadań w ramach projektu **„Świetlice środowiskowe
w Gminie Morawica”**
2. Zamawiający przewiduje możliwość kontroli zatrudnienia osób bezrobotnych (w przypadku zadeklarowania spełnienia aspektów społecznych) poprzez żądanie złożenia przez Wykonawcę oświadczenia o zatrudnieniu takich osób. W przypadku zadeklarowania przez Wykonawcę zatrudnienia osób, o których mowa w ust 4 Wykonawca ma obowiązek przedstawienia dowodu zatrudnienia takich osób, na każdorazowe żądanie Zamawiającego. Za brak przedstawienia w/w dowodów w ciągu 7 dni roboczych od wezwania zostanie naliczona Wykonawcy kara umowna w wysokości 5% wartości brutto umowy.
3. W zakresie, w jakim Zamawiający, na podstawie art. 95 ust. 1 ustawy określił w SWZ wymagania zatrudnienia przez wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności wchodzące w skład przedmiotu zamówienia, jeżeli wykonanie tych czynności polega na wykonywaniu pracy w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.):
4. Przed rozpoczęciem realizacji czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia Wykonawca przedłoży Zamawiającemu umowy o pracę (do wglądu oznacza, że Zamawiający nie będzie kopiował, gromadził ani przetwarzał danych osobowych zawartych w przedłożonych umowach o pracę. ) osób mających wykonywać te czynności, pod rygorem niedopuszczenia tych osób do realizacji tych czynności.
5. W przypadku zmiany składu osobowego Personelu Wykonawcy realizującego czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia, przed dopuszczeniem tych osób do wykonywania poszczególnych czynności Wykonawca obowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu umowy o pracę (okazania do wglądu) dla tych osób, pod rygorem niedopuszczenia tych osób do realizacji tych czynności.
6. Na każde żądanie Zamawiającego w terminie nie krótszym niż 5 dni roboczych, Wykonawca zobowiązany jest przedłożyć Zamawiającemu umowy o pracę dla osób realizujących czynności, do których odnosi się Obowiązek Zatrudnienia. Nieprzedłożenie umów (nie okazanie do wglądu), o których mowa w zdaniu poprzednim stanowi przypadek naruszenia Obowiązku Zatrudnienia..
7. Przedstawiciel Zamawiającego uprawniony jest do sprawdzania tożsamości Personelu Wykonawcy uczestniczącego w realizacji prac

**§ 2**

1. Strony ustaliły:
2. stawka brutto za usługę dostarczenia obiadu z podwieczorkiem dla jednej osoby wynosi **………..…… zł brutto.**,(słownie: …………………………………………………………………………………….……. zł 00/100).
3. za wykonanie usługi Zleceniodawca wypłaci Zleceniobiorcy wynagrodzenie po każdym zakończonym miesiącu świadczenia usługi na podstawie obliczenia wynagrodzenia ceny jednostkowej usługi wymienionej w ust.1, uwzględniając faktyczną liczbę dostarczonych posiłków.
4. Wynagrodzenie za cały przedmiot zamówienia nie może przekroczyć kwoty **………. zł** (słownie: …………. zł 00/100).
5. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 obejmuje koszty transportu posiłków do miejsc wskazanych w załączniku nr 8 SWZ oraz koszty naczyń jednorazowych, w których posiłki będą transportowane.
6. Wynagrodzenie płatne będzie w częściach po zakończeniu miesiąca lub w innym okresie uzgodnionym pomiędzy Zamawiającym a Wykonawcom po wystawieniu faktury VAT/rachunku, Zamawiający dokona zapłaty w terminie 14 dni od daty wpływu środków pieniężnych na konto Zamawiającego od Instytucji Zarządzającej, w celu realizacji projektu
7. Podstawą do wystawienia faktury jest protokół odbioru posiłków potwierdzony podpisem osoby odbierającej posiłki. Protokół odbioru posiłków będzie stanowić załącznik do faktury.
8. Wprowadza się następujące zasady dotyczące płatności wynagrodzenia należnego dla Wykonawcy z tytułu realizacji Umowy z zastosowaniem mechanizmu podzielonej płatności:
9. Zamawiający zastrzega sobie prawo rozliczenia płatności wynikających z umowy za pośrednictwem metody podzielonej płatności (ang. split payment) przewidzianego w przepisach ustawy o podatku od towarów i usług.
10. Wykonawca oświadcza, że rachunek bankowy na który będą dokonywane płatności to nr………………….
11. jest rachunkiem umożliwiającym płatność w ramach mechanizmu podzielonej płatności,
o którym mowa powyżej.
12. jest rachunkiem znajdującym się w elektronicznym wykazie podmiotów prowadzonym od 1 września 2019 r. przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, o którym mowa w ustawie
o podatku od towarów i usług.
13. W przypadku gdy rachunek bankowy wykonawcy nie spełnia warunków określonych w pkt. 2, opóźnienie w dokonaniu płatności w terminie określonym w umowie, powstałe wskutek braku możliwości realizacji przez Zamawiającego płatności wynagrodzenia z zachowaniem mechanizmu podzielonej płatności bądź dokonania płatności na rachunek objęty wykazem, nie stanowi dla Wykonawcy podstawy do żądania od Zamawiającego jakichkolwiek odsetek/odszkodowań lub innych roszczeń z tytułu dokonania nieterminowej płatności.
14. Strony postanawiają, że nie jest dopuszczalny bez zgody Zamawiającego przelew wierzytelności
z tytułu wynagrodzenia za zrealizowany przedmiot umowy na osobę trzecią
15. Zamawiający po 1 stycznia każdego roku realizacji przedmiotu zamówienia rozpoczynając od roku
 2022 na wniosek Wykonawcy dokona waloryzacji wynagrodzenia wymienionego w § 2 ust. 3 powyżej.

6. Zamawiający po 1 stycznia każdego roku realizacji przedmiotu zamówienia rozpoczynając od roku
2022 na wniosek Wykonawcy dokona waloryzacji wynagrodzenia wymienionego w § 10 ust. 1 powyżej.

1. Zwiększając je o kwotę wynikającą ze wzrostu minimalnego wynagrodzenia oraz - pochodnych związanych ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia w zakresie składek na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne wobec osób wskazanych do wykonania zamówienia lub zmienionych za zgodą Zamawiającego (i pozostających z Wykonawcą w stosunku pracy lub cywilno-prawnym) na dzień rozpoczęcia realizacji przedmiotu zamówienia. Waloryzacja będzie dokonana tylko wobec osób, które posiadały wynagrodzenie minimalne i były zgłoszone. W tym celu Wykonawca przedłoży Zamawiającemu umowy o pracę lub umowy cywilno-prawne z tymi osobami. Przez minimalne wynagrodzenie rozumieć należy wynagrodzenie określone w przepisach prawa pracy .

2) Zwiększając je o kwotę wzrostów kosztów wykonania zamówienia wynikającą ze zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w [ustawie](https://sip.lex.pl/#/document/18781862?cm=DOCUMENT) z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych wobec pracowników i osób zatrudnionych w oparciu o umowy cywilno-prawne otrzymujących minimalne wynagrodzenie . Zapis ust. 1 zd. 2-3 powyżej stosuje się odpowiednio.

3) Zmiana wynagrodzenia określonego w ust. 2-3 opisana wyżej obowiązuje od daty wejścia w życie przepisów podwyższających minimalne wynagrodzenie nie wcześniej niż od 1 stycznia 2022 roku.

7. Na zasadach określonych w niniejszym ustępie wynagrodzenie Wykonawcy o którym mowa w § 2 ust. 3 ulegnie zmianie w przypadkuzmiany kosztów związanych z realizacją zamówienia.

1) Począwszy od 1 stycznia 2022r. wysokość wynagrodzenia Wykonawcy może ulec zmianie o zmianę wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ustalanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i ogłaszanego w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski” (Wskaźnik). W przypadku likwidacji Wskaźnika, o którym mowa lub zmiany podmiotu, który urzędowo go ustala, mechanizm, o którym mowa zostanie przeprowadzony w oparciu o zastosowanie odpowiednio wskaźnika i podmiotu, który zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa zastąpi dotychczasowy Wskaźnik lub podmiot. Zmiana zostanie wprowadzona o ile wzrost lub zmniejszenie cen wg. wskaźnika o którym mowa w pkt 1) wyniesie co najmniej 10% na dzień waloryzacji przy czym wzrost lub zmniejszenie wynagrodzenia Wykonawcy nie może być większe niż o 20% .

2) Kwota wzrostu wynagrodzenia przeprowadzonego zgodnie z zasadami opisanymi w pkt 1-2 powyżej zostanie pomniejszona o kwotę o jaką wynagrodzenie Wykonawcy winno ulec podwyższeniu w myśl postanowień ust. 1 pkt 1-2 niniejszego paragrafu .

**§ 3**

1. Zleceniodawca może odstąpić od Umowy w następujących przypadkach:
2. zaistnienia istotnej zmiany okoliczności powodującej, że wykonanie umowy nie leży w interesie publicznym, czego nie można było przewidzieć w chwili zawarcia umowy (art. 455 ustawy Prawo zamówień publicznych).
3. Zleceniobiorca nie rozpoczął usługi przygotowywania i dowożenia posiłków przez jeden dzień od daty obowiązywania umowy,
4. Zleceniobiorca przerwie świadczenie usługi przygotowywania i dowożenia posiłków przez dwa kolejne dni,
5. w razie powtarzających się przypadków nienależytego wykonania umowy. Przez powtarzające się przypadki nienależytego wykonania umowy należy rozumieć trzykrotną, uzasadnioną reklamację Zleceniodawcy.
6. W przypadkach, o których mowa w § 3 ust. 1 Zleceniodawca może odstąpić od umowy w terminie 14 dni od daty powzięcia informacji o zaistnieniu zdarzenia będącego podstawą odstąpienia. Zleceniobiorca ma prawo do wynagrodzenia za usługę wykonaną zgodnie z umową do dnia odstąpienia od umowy.
7. Zleceniobiorcy przysługuje prawo rozwiązania umowy z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia w przypadku gdy Zleceniodawca dopuszcza się zwłoki z zapłatą wynagrodzenia co najmniej za trzech miesiące.
8. W przypadku niedowiezienia posiłku w wyznaczonym terminie Zamawiający zastrzega sobie prawo do zakupu zastępczego posiłku w innym miejscu na koszt wykonawcy po stawkach obowiązujących w miejscu, w którym posiłki będą zamawiane. Koszty zakupu zastępczego potrącane będą z faktur.

**§ 4**

1. W przypadku nie wykonania bądź nienależytego wykonania umowy przez Zleceniobiorcę Zleceniodawca może naliczyć karę umowną w następujących wysokościach:
2. za zwłokę w świadczeniu usługi - 0,2 % wynagrodzenia o którym mowa w § 2 ust. 3 umowy za każdy dzień zwłoki,
3. za niedostarczenie posiłku w wyznaczonych godzinach - 0,2 % wynagrodzenia o którym mowa w § 2 ust. 3 umowy za każdy przypadek
4. za świadczenie usługi o obniżonej jakości od ustalonej w jadłospisie – 600 zł za każdy przypadek,
5. za nieprzedłożenie propozycji jadłospisu, o którym mowa w § 1 ust 3 – 300 zł za każdy przypadek,
6. za rozwiązanie Umowy przez Zleceniodawcę z przyczyn leżących po stronie Zleceniobiorcy– 20 % wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 ust.3 umowy.
7. za niewywiązanie się z zadeklarowanego obowiązku spełnienia aspektów społecznych zgodnie z zapisami SWZ.
8. za każdy przypadek naruszenia obowiązku realizacji Przedmiotu Umowy przy pomocy osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, o którym mowa w § 1 ust. 7 - w wysokości 500 zł nie więcej niż 10% wynagrodzenia brutto określonego w § 2 ust. 1
	1. O nałożeniu kary umownej, jej wysokości i podstawie jej nałożenia Zleceniodawca będzie informował Zleceniobiorcę pisemnie w terminie 14 dni od zaistnienia zdarzenia stanowiącego podstawę nałożenia kary.
	2. Zamawiający zastrzega możliwość potrącenia kar umownych z faktury wystawionej przez Wykonawcę.
	3. Zleceniodawca zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych Kodeksu Cywilnego jeżeli wartość powstałej szkody przekroczy wysokość kary umownej.
	4. Ustala się górny limit kar umownych na poziomie do 20% wynagrodzenia brutto określonego w § 2 ust. 3 umowy.

**§ 5**

Zmiana postanowień niniejszej umowy może nastąpić w przypadkach określonych w art. 455 ustawy Prawo zamówień publicznych, za zgodą obu stron, wyrażoną na piśmie pod rygorem nieważności takiej zmiany.

**§ 6**

1. W sprawach nie uregulowanych tą umową zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. 2020 poz. 1740 z późn. zm. ) oraz przepisy ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych.
2. Integralne części niniejszej umowy stanowi SWZ wraz z załącznikami.
3. Spory mogące wyniknąć na tle stosowania niniejszej umowy, strony poddają rozstrzygnięciu Sądu właściwemu dla siedziby Zleceniodawcy.

**§ 7**

Umowa została sporządzona w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

**ZLECENIOBIORCA ZLECENIODAWCA**